

20. marts 2024/pomu

SAN Electro Heat a/s Arbejdsmiljøpolitik

I SAN Electro Heat A/S er alle medarbejdere en vigtig ressource. Vi ønsker med arbejdsmiljøcertificeringen, ISO 45001, at sikre et grundlag for at udvikle og fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i virksomheden, således at medarbejderne trives, og ingen bliver syge som følge af arbejdet. Vi følger den politik på området som NIBE Group har udstukket for organisationen. Nedenfor følger en dansk oversættelse.

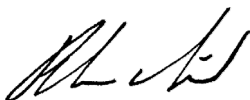
I SAN Electro Heat A/S går vi ikke på kompromis med sundheds- og sikkerhedsspørgsmål. Vi følger national lovgivning som et minimumsniveau og respekterer internationalt vedtagne principper. Vi vil have at vores medarbejdere opfatter arbejdspladsen som sikker, udviklende og stimulerende. Gennem sundhedsfremmende aktiviteter, ønsker vi at inspirere vores medarbejdere til at være bevidste om deres eget velbefindende.

Arbejdsulykker, der resulterer i skader, forårsager unødigt lidelse for den enkelte og tab af produktivitet for virksomheden. Dette gør at et sikkert arbejdsmiljø er et strategisk anliggende. Vores ultimative mål er at have en arbejdsplads helt uden sundhedsrisici og skader. Derfor vil vi arbejde systematisk for løbende at forbedre arbejdsmiljøet.

Der skal sættes fokus på forebyggende foranstaltninger og medarbejderens individuelle ansvar for sin egen sikkerhed. Ansvar for at overholde regler er delegeret gennem organisationen. Ledere skal konsekvent gå foran med et godt eksempel. Sundhed og sikkerhed skal være en del af dagsordenen på møder, daglige produktionsmøder, afdelingsmøder, ledergruppemøder, bestyrelses møder og andre relevante møder.

En person med kendskab til sundhed, sikkerhed og relevant lovgivning udpeges som koordinering af arbejdsmiljøudvalget (AMO). Alle ledere skal modtage uddannelse i systematisk arbejdsmiljøarbejde. Medarbejdere skal modtage information om risici og relevant træning i sikker adfærd. Besøgende og entreprenører skal modtage tilstrækkelig information til at være i stand til at udføre deres besøg eller opgave.

- Vi udfører løbende risikovurderinger for at identificere og afhjælpe eventuelle mangler i arbejdsmiljøet, der kan medføre problemer med det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø.
- Arbejdshygiejniske målinger kan foretages, hvor der er risiko for eksponering af for eksempel gasser, støv, støj, opløsningsmidler, isocyanater etc. Der anvendes passende værnemidler, og ingen lovbestemte grænser overskrides.
- Vi afholder jævnligt rundringer med det formål at forebygge arbejdsmiljø risici. Repræsentanter for ledelsen skal deltage i rundringerne i henhold til planlagte intervaller.
- Mål og handlingsplaner baseret på identificerede forbedringsområder og NIBE-koncernens mål.
- Regelmæssig kontrol af brandslukningsudstyr, løfteudstyr, gaffeltrucks, maskiner og andre enheder, der kan udgøre en risiko ved funktionsfejl.
- Indberetning af nærværd hændelser, uheld og skader. Medarbejdere skal opfordres til at indberette og deltage.
- Evakueringsøvelser og gennemgang af beredskabsplaner skal ske mindst hvert år. Resultaterne af gennemførte øvelser skal være dokumenteret og analyseret for forbedringer.
- Investeringer og andre ændringer skal foretages under hensyntagen til arbejdsmiljøet.



Peter Munk
Teknologi- og kvalitetschef